

Uchwała Nr XXXVI 1/266/05
Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 29 grudnia 2005 roku

w sprawie: **ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. O samorządzie gminnym (j.t. w Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591, z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003r. Nr 80 poz. 717 i Nr 162 poz. 1568, z 2004r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, Nr 167 poz. 1759, z 2005r. Nr 172 poz. 1441 i Nr 175 poz. 1457) art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1, art. 54 ust. 3 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (j.t. w Dz.U. z 2003r. Nr 118 poz. 1112, Nr 90 poz. 844, Nr 137 poz. 1304, Nr 203 poz. 1966, Nr 213 poz. 2081, z 2004r. Nr 96 poz. 959, Nr 179 poz. 1845, z 2005r. Nr 10 poz. 71, Nr 167 poz. 1397, Nr 179 poz. 1487 i Nr 181 poz. 1526) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22 poz. 181)

Rada Miejska w Połańcu
uchwała

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Połaniec.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXVI/185/05 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia z mocą od 01 stycznia 2006r.


PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
inż. Edward Bobulski

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec

Rozdział I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.)

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.

3. Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli przyjmuje się z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181).

4. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§2

1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,

- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) zasiłku na zagospodarowanie,
- 4) zmiany wynagrodzenia w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczycieli,
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę określają odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (j.t. w Dz.U. z2003r. Nr118poz. 1112 z późn. zm.).

§ 3

1. Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach, bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w gimnazjach, szkołach podstawowych, przedszkolach, zespołach szkół,
- 2) placówkach - rozumie się przez to gimnazjum, szkołę podstawową, zespół placówek oświatowych i przedszkole prowadzone przez Miasto i Gminę Połaniec,
- 3) klasie - należy także rozumieć oddział przedszkolny lub grupę,
- 4) uczniu - należy także rozumieć wychowanka (słuchacza),
- 5) związkach zawodowych - rozumie się przez to Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Połańcu.

2. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich placówek.

Rozdział II DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

§ 6

Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 7 - do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§ 7

Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 6.

§ 8

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się również te okresy pracy, w których nauczyciel zatrudniony był w wymiarze niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

§ 9

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu prac, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 10

Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły (placówki) na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.

§ 11

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 12

Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, a także za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 13

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 14

Nauczycielowi niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.

§ 15

1. Środki na dodatki motywacyjne wydziela się:

- 1) dla nauczycieli - w wysokości co najmniej 3 % planowanych rocznych środków,
- 2) dla dyrektorów - w wysokości do 30 % ich wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla nauczycieli języka polskiego, języków obcych oraz klas MII - w wysokości nie mniej niż 4 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony tj. na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.

§ 16

1. Podstawą przyznania **nauczycielowi** dodatku są:

1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej troski,

2) jakość świadczonej pracy:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

3) ocena pracy za okres poprzedzający przyznanie dodatku,

4) zaangażowanie w realizację czynności wynikających z zadań statutowych szkoły:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły (placówki).

2. Dyrektor szkoły (placówki) w oparciu o zasady i kryteria opracowane przez dyrektora szkoły (placówki) w uzgodnieniu z organem prowadzącym szkołę (placówki) i zakładowymi organizacjami związkowymi przyznaje nauczycielom dodatek motywacyjny.

§ 17

1. Podstawą przyznania dodatku **dyrektorom szkół (placówek)** jest bieżąca ocena zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, ze szczególnym uwzględnieniem:

1) Efektywne gospodarowanie środkami finansowymi:

- a) przestrzeganie przepisów ustawy o finansach publicznych oraz ustawy o zamówieniach publicznych,
 - b) pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
 - c) dbałość o stan techniczny placówki, wyposażenie w pomoce dydaktyczne i sprzęt,
 - d) dbałość o warunki pracy i nauki oraz przestrzeganie przepisów bhp.
- 2) Przestrzeganie prawa pracy i realizacji polityki kadrowej w tym:
 - a) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych: zatrudnianie, zwalnianie, nagradzanie, karanie,
 - b) racjonalne gospodarowanie etatami,
 - c) kształtowanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- 3) Działalność szkoły w środowisku lokalnym:
 - a) sprawność organizacyjna i menadżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
 - b) realizacja priorytetów polityki oświatowej (ekologia, kultura fizyczna, treści regionalne itp.)
 - c) inicjatywy na rzecz środowiska np. imprezy artystyczne, sportowe,
 - d) pomoc dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną,
 - e) stwarzanie warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań ucznia oraz efektów pracy pozalekcyjnej (zajęcia dodatkowe - formy, liczba uczestników),
- 4) Kierowanie działalnością dydaktyczno-wychowawczą i sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym:
 - a) uzyskiwanie efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły (placówki) z uwzględnieniem jej specyfiki (ilość zwycięzców i laureatów olimpiad przedmiotowych, konkursów, osiągnięć sportowych itp.),
 - b) efektów współpracy z radą rodziców,
 - c) osiągnięć w działalności innowacji stosowanej w placówce, eksperymenty, nowatorskie rozwiązania.

2. Dodatki dyrektorom szkół (placówek) przyznaje Burmistrz po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych działających w oświacie.

3. Bieżąca ocena wykonywania zadań przez poszczególnych dyrektorów dokonywana jest przez Burmistrza przy uwzględnieniu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

4. Wysokość indywidualnego dodatku dyrektorów szkół (placówek) nie może przekraczać 30 % stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszczerowania.

§ 18

1. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

3. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie. W przypadku dyrektorów może to nastąpić po konsultacji z przedstawicielami odpowiednich struktur związków zawodowych.

4. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku, o którym mowa są przypadki:

- 1) przejście nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny,
- 2) ukaranie karą porządkową przewidzianą w art. 108 Kodeksu Pracy,
- 3) ukaranie karą dyscyplinarną przewidzianą w art. 76 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (j.t. w Dz. U. z 2003r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.)
- 4) ukaranie karą za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 5) nieusprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołach przedmiotowych,
- 6) nieuzasadnione uchylanie się i nie wywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań.

Rozdział IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 19

Dodatki funkcyjne w wysokości określonej tabelą w § 20 ust. 5 przysługują nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) powierzenia funkcji nauczyciela doradcy metodycznego.

§ 20

1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od :

- 1) liczby uczniów w kierowanej placówce,
- 2) liczby oddziałów i liczby stanowisk kierowniczych w placówce,
- 3) ilości typów szkół w zespole,
- 4) liczby pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi w placówce,
- 5) warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich szkoła (placówka) funkcjonuje.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół (placówek) przyznaje w granicach stawek określonych tabelą Burmistrz Miasta i Gminy Połaniec po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w § 20 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w § 19 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1-go dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Tabela dodatków funkcyjnych.

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	300-600
2.	Dyrektor szkoły:	
a)	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	250-400
b)	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	300-500
c)	dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	400-750
3.	Wicedyrektor szkoły (placówki) każdego typu	300-500
4.	Kierownik filii	150-300
5.	Kierownik świetlicy szkolnej	100-250
6.	Pozostałe dodatki:	
	1) wychowawstwo klasy:	
	a) do 10 uczniów	60
	b) od 11 do 25 uczniów	70
	c) powyżej 25 uczniów	80
	d) wychowawca oddziału przedszkolnego	80
	e) wychowawca w klasie integracyjnej, w oddziale przedszkola integracyjnego	100
	2) opiekun stażu	50
	3) nauczyciel doradca metodyczny	200

§21

1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje się na 1 rok budżetowy.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę - niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 22

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181).

§ 23

1. Nauczycielom prowadzącym następujące zajęcia przysługuje dodatek za trudne warunki pracy:
 - 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka z chorobą psychiczną lub zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka ze schorzeniami opisanymi w § 32 ust. 1 pkt 3-11 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139 poz. 1328).
2. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia określone w § 23 ust. 1 pkt. 1,2 przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tymi uczniami godzinę nauczania.
3. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia określone w § 23 ust. 1 pkt 3 przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przeprowadzoną godzinę.
4. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

5. Dodatki wymienione w ust. 2 i 3 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.

6. W razie zbiegu prawa do dodatków o których mowa w ust. 2 i 3 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

§24

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ ZASADY PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA DODATKOWEGO

§25

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością których liczba nie może przekraczać % tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 34 tygodniowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§26

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych - realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 26 ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni:

- 1) w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) nieobecności z powodu zajęć w zakresie indywidualnego doskonalenia zawodowego,
- 4) nieobecności dziecka nauczanego indywidualnie gdy przebywa w sanatorium.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, stanu klęski żywiołowej itp.,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy itp.,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcjami,
- 5) delegowaniem przez dyrektora szkoły (placówki) do wykonywania pracy w innej formie,

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy - Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Praca w godzinach nadwymiarowych dopuszczalna jest tylko w przypadkach wymienionych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.

7. Zwiększenie pensum w danym roku szkolnym, może być przyznane nauczycielowi na jego wniosek przez dyrektora szkoły (placówki), jeżeli taka możliwość wynika z zatwierdzonego przez Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec arkusza organizacyjnego szkoły (placówki).

8. Przez godzinę nadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru godzin, a więc zarówno godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły (placówki), jak też przydzielone przez dyrektora szkoły (placówki) godziny zastępstw doraźnych.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII NAGRODY

§27

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się od 01 stycznia 2006r. w wysokości 1,7 % planowanego, rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec przeznaczają się 45 % funduszu, o którym mowa w § 27 ust. 1.
3. Na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół (placówek) przeznaczają się 55 % funduszu o którym mowa w § 27 ust. 1.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od wybitnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
5. Nagrody przyznawane ze środków, o których mowa w § 27 ust. 3 przyznaje dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych.
6. Tryb i kryteria przyznawania nagród o których mowa w § 27 określa Regulamin uchwalony przez Radę Miejską w Połancu Uchwałą Nr XXIX/212/05 Rady Miejskiej w Połancu z dnia 28 kwietnia 2005 roku.

Rozdział VIII DODATEK WIEJSKI I MIESZKANIOWY

§28

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wiejskim przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Burmistrz Miasta i Gminy Połaniec może podwyższyć dodatek o którym mowa w § 28 ust. 1 dla nauczyciela specjalisty w dziedzinie, w której występuje deficyt kadr. Wniosek w tej sprawie składa dyrektor szkoły.
3. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu.

§29

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela - przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby - 30,00 zł
 - 2) dla 2 osób - 40,00 zł
 - 3) dla 3 osób - 45,00 zł
 - 4) dla 4 osób i więcej - 50,00 zł.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 29 ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły (placówki) a dyrektor szkoły (placówki) otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę (placówkę). W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły (placówki) lub organu prowadzącego szkołę (placówkę) o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w § 29 ust. 1 z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkalnych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

6. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 29 ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 30

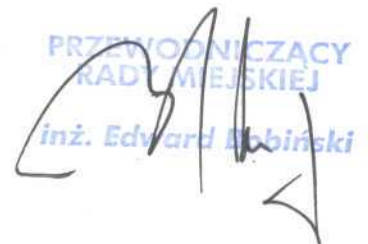
1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) organ prowadzący szkołę (placówkę).
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.
4. Dodatek wypłaca się z dołu.

Rozdział IX PRZEPISY KOŃCOWE

§ 31

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określonych w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Nauczyciela eksperta powołanego do pracy w Komisji Egzaminacyjnej w związku z awansem zawodowym nauczyciela dyrektor szkoły na prośbę nauczyciela zwalnia z obowiązkowych zajęć dydaktyczno-wychowawczych w wyznaczonym dniu egzaminu.
4. Za dzień o którym mowa w § 31 ust. 3 wynagrodzenie nie przysługuje.
5. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
6. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w § 31 ust. 2 i 3, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w § 31 ust. 5


PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
inż. Edward Bobiński

OPINIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH - ZWIĄZKU NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Działając na podstawie art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (j.t. w Dz. U. z 2001r. Nr 79 poz. 854 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (j.t. w Dz.U. z 2003r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.) niniejszym informuję, że treść Regulaminu określonego Uchwałą Nr XXXVII/266/05 Rady Miejskiej w Połaniecu z dnia 29 grudnia 2005 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec została uzgodniona ze związkami zawodowymi tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału Połaniec.

ZWIĄZEK «NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO»
ZARZĄD ODDZIAŁU
28-230 Połaniec, ul. M. S. L. i
tel. (0-15) 666 666
NIP: 666 666 666

PREZES
ZARZĄDU ODDZIAŁU ZNP

Ewa Wanatko

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY NR XXXVH/266/05 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 29 grudnia 2005 roku w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (j.t. w Dz.U. z 2003r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.), w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 15 lipca 2004r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 179 poz. 1845) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od 01 stycznia do 31 grudnia wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia wymienionych w art. 30 ust. 6 pkt 1-3 tj.,

- dodatków: - za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Regulamin powinien być tak dostosowany, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się ze składników określonych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Na terenie naszej gminy działa jeden związek zrzeszający nauczycieli, dlatego jedną ze stron w negocjacjach jest Związek Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Połańcu.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
inż. Edward Lebiński