

**Uchwała Nr XXXII / 195 / 09**  
**Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 26 lutego 2009 roku**

w sprawie: **Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec.**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (j.t. w Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591, z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, Nr 167 poz. 1759, z 2005r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337, z 2007r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173 poz. 1218 oraz z 2008r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223 poz. 1458), art. 30 ust. 6 i ust.6a, art. 49 ust 2, art. 54 ust.7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (j.t. w Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220 poz. 1600 oraz z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158 poz. 1103 Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917, z 2009r. Nr 1, poz. 1) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

**Rada Miejska w Połańcu**  
**uchwała, co następuje:**

**§ 1**

Uchwała się Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec, stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

**§ 2**

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Połaniec.

**§ 3**

Traci moc Uchwała Nr XIX/103/08 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 28 lutego 2008r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego Nr 94, poz. 1370 z dnia 13 maja 2008r).

**§ 4**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego .

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2009r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ  
  
mgr Stanisław Łoło

## **REGULAMIN**

określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec

### **Rozdział I** **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

#### **§ 1**

1. Regulamin określa w szczególności warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród za specjalnego funduszu nagród;
- 7) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

#### **§ 2**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela-bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;

- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;
  - 9) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego;
2. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich placówek wymienionych w § 2 ust. 1 pkt 3.

## **Rozdział II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

### **§ 3**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Udokumentowanie prawa do określonej wysokości dodatku za wysługę lat następuje na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych ich kopii bądź odpisów.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

## **Rozdział III DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 4**

Nauczycielowi niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.

### **§ 5**

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne:
  - 1) dla nauczycieli - w wysokości 4,5% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli;
  - 2) dla dyrektorów – w wysokości do 30% ich wynagrodzenia zasadniczego;
  - 3) dla wicedyrektorów – w wysokości do 20 % ich wynagrodzenia zasadniczego;
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły – w wysokości nie niższej niż 2 % i nie wyższej niż 8 % wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
4. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.

## § 6

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów o którym mowa w ust. 2.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się w szczególności:
  - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodowych, sportowych, olimpiadach, itp.;
  - 2) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
  - 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - 4) systematyczne prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz poprawy bezpieczeństwa uczniów;
  - 5) organizowanie wycieczek, konkursów, imprez, uroczystości szkolnych i współzawodnictwa sportowego;
  - 6) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
  - 7) inspirowanie udziału uczniów w różnych projektach na rzecz zagospodarowania ich czasu wolnego, prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych;
  - 8) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
  - 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
  - 12) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym;
  - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 2 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia wyżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
  - 2) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
  - 3) właściwa polityka kadrowa;
  - 4) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego i pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
  - 5) sprawność organizacyjna w realizacji szkoły;
  - 6) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
  - 7) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
  - 8) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
  - 9) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
  - 10) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi;
  - 11) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim;
  - 12) organizowanie i nadzorowanie zajęć prowadzonych poza programem nauczania, m.in. zajęcia sportowe, imprezy środowiskowe .
4. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o zasady i kryteria wymienione w § 6.
  5. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o zasady zawarte w § 6 ust 2 i § 6 ust 3 pkt.4 ) do pkt.12).
  6. Dodatki dyrektorom przyznaje Burmistrz.
  7. Bieżąca ocena wykonywania zadań przez poszczególnych dyrektorów dokonywana jest przez Burmistrza przy uwzględnieniu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
  8. Wysokość indywidualnego dodatku dyrektorów szkół nie może przekraczać 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania.
  9. Wysokość indywidualnego dodatku wicedyrektorów szkół nie może przekraczać 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania.

## **Rozdział IV DODATEK FUNKCYJNY**

### **§ 7**

Dodatki funkcyjne w wysokości określonej tabelą w § 8 ust. 5 przysługują nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze bądź funkcje wymienione w § 5 rozporządzenia i przewidziane w statucie szkoły.

### **§ 8**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od:
  - 1) wyników pracy szkoły;

- 2) liczby uczniów w szkole;
  - 3) liczby oddziałów i liczby stanowisk kierowniczych w szkole;
  - 4) ilości typów szkół w zespole;
  - 5) liczby pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi w szkole;
  - 6) warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół w granicach stawek określonych tabelą przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Połaniec.
  3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą w oparciu o kryteria określone w § 8 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły dyrektor placówki.
  4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w § 7 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1-ego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
  5. Tabela dodatków funkcyjnych.

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	300-600
2.	Dyrektor szkoły:	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	250-400
	b) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 16	300-500
	c) dyrektor szkoły 17 oddziałów i więcej	400-750
3.	Wicedyrektor szkoły każdego typu	300-500
4.	Kierownik szkoły filialnej	150-300
5.	Kierownik świetlicy szkolnej	100-250
6.	Pozostałe dodatki:	
	1) wychowawstwo klasy:	
	a) do 10 uczniów	65
	b) od 11 do 20 uczniów	75
	c) od 21 do 30 uczniów	85
	d) powyżej 30 uczniów	95
	e) wychowawca oddziału przedszkolnego	85
	f) wychowawca w klasie integracyjnej, w oddziale integracyjnym przedszkola	105
	2) opiekun stażu	50
	3) nauczyciel doradca metodyczny	200

### § 9

1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje się na 1 rok budżetowy.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa w szkole przysługuje za każdą powierzoną klasę.
5. Nauczycielowi przedszkola przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.
6. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

## **Rozdział V DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 10**

1. Na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i 9 rozporządzenia.

### **§ 11**

1. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:
  - 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
  - 2) nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem godzinę.

### **§ 12**

Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w warunkach uciążliwych określonych w § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

### **§ 13**

W razie zbiegu do dodatków o których mowa w § 11 i § 12 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

**Rozdział VI**  
**GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ**  
**ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA**  
**DODATKOWEGO**

**§ 14**

Pracę w godzinach ponadwymiarowych i godzinach dorażnych zastępstw określa art. 35 Karty Nauczyciela.

**§ 15**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach dorażnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 15 ust. 1 i ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a 0,5 godziny i powyżej liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć kreślony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru godzin, a więc zarówno godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, jak też przydzielone przez dyrektora szkoły godziny zastępstw dorażnych.



## **Rozdział VII NAGRODY**

### **§ 16**

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości 1,7% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec przeznaczona jest 45% funduszu, o który mowa w ust.1.
3. Na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół przeznaczona jest 55% funduszu o którym mowa w ust. 1.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od wybitnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
5. Nagrody przyznawane ze środków, o których mowa w ust. 3 przyznaje dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
6. Tryb i kryteria przyznawania nagród o których mowa w § 16 określa Regulamin uchwalony Uchwałą Nr XXIX/212/05 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 28 kwietnia 2005 roku z późn. zm.

## **Rozdział VIII NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY**

### **§ 17**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela – przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - 1) dla 1 osoby – 30,00 zł;
  - 2) dla 2 osób – 40,00 zł;
  - 3) dla 3 osób – 45,00 zł;
  - 4) dla 4 osób i więcej – 50,00 zł
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 17 ust. 2. nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący

- szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
  5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 17 ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
  6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
  7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
    - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
    - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
    - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

#### **§ 18**

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.
3. Dodatek wypłaca się z dołu.

### **Rozdział IX PRZEPISY KOŃCOWE**

#### **§ 19**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, określonych w umowie o pracę.
2. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Połańcu.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIAJSKIEJ

  
mgr Stanisław Lolo

## UZASADNIENIE

do Uchwały Nr XXXII / 195 /09

Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 26 lutego 2009 roku

w sprawie: **Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania , a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec.**

Potrzeba nowej regulacji jest konsekwencją utraty mocy Uchwały Nr XIX/103/08 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 28 lutego 2008r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość , szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego Nr 94, poz. 1370 z dnia 13 maja 2008r) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn.zm.).

Wysokość składników wynagrodzenia warunkują głównie przepisy ustawy Karta Nauczyciela, w tym zapisy art. 30 ust. 3 ustawy i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 sierpnia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 , poz.181 z późn. zm).

Przy tworzeniu projektu uchwały uwzględniono ostatnie zapisy ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2009r. Nr 1 poz. 1), która weszła w życie 22 stycznia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia , określał corocznie dla nauczycieli regulamin obowiązujący od 1 stycznia do 31 grudnia .

Ostatnia zmiana Karty Nauczyciela zniósła obowiązek corocznego uchwalania regulaminu, ale wprowadziła obowiązek w każdym roku kalendarzowym w terminie do 31 grudnia przeprowadzenie analizy poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli.

Regulamin powinien być tak skonstruowany , aby średnie wynagrodzenie nauczycieli składające się ze składników określonych a art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Biorąc powyższe pod uwagę proponuje się uchwalenie nowego regulaminu, w którym wprowadzono poniżej opisane zmiany w stosunku do zapisów poprzedniej uchwały:

1. Zwiększono dodatek motywacyjny dla nauczycieli w porównaniu z rokiem 2008 o ok. 0,5% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Zwiększono dodatki funkcyjne za wychowawstwo w klasach o 5,00 zł w porównaniu z 2008 rokiem.

Pozostałe dodatki do wynagrodzeń : motywacyjne, funkcyjne, za warunki pracy pozostają na poziomie jakie obowiązywały w regulaminie wynagradzania nauczycieli na 2008 rok.

Nie uległy również zmianie nauczycielskie dodatki mieszkaniowe ( nie będące składnikiem wynagrodzenia).

Zgodnie z art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela , regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Na terenie naszej gminy działa jeden Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Połańcu , z którym projekt regulaminu został uzgodniony.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIAJSKIEJ

  
mgr Stanisław Lolo