

**Uchwała Nr VI/19/07
Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 26 lutego 2007 roku**

w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (j.t. w Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591, z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003r. Nr 80 poz. 717 i Nr 162 poz. 1568, z 2004r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, Nr 167 poz. 1759, z 2005r. Nr 172 poz. 1441 i Nr 175 poz. 1457, z 2006r. Nr 17 poz. 128 i Nr 181 poz. 1337) art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j.t. w Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.)

**Rada Miejska w Połańcu
uchwała**

§ 1

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Połaniec.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXXVII/266/05 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 29 grudnia 2005r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia z mocą od 01 stycznia 2007r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

mgr Stanisław Łoło

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec

Rozdział I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.)

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych warunków pracy.

3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli przyjmuje się z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22.poz. 181 z późn. zm.) .

4. Regulamin określa szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2

1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 2) nagród jubileuszowych,

- 3) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 4) zmiany wynagrodzenia w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczycieli,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę:
- określają odpowiednio przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j.t. w Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.).

§ 3

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela,
 - 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.),
 - 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec,
 - 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela-bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę, i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3,
 - 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
 - 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
 - 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
 - 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia,
 - 9) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.
2. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich placówek wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 3.

Rozdział II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
 - 3) prawo do dodatku przysługuje każdemu nauczycielowi bez względu na posiadany stopień awansu zawodowego, wykształcenie oraz czy uczy zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami.
4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
6. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy zasiłku macierzyńskiego.
7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

Nauczycielowi niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.

§ 6

1. Środki na dodatki motywacyjne wydziela się:
 - 1) dla nauczycieli języka polskiego, języków obcych oraz klas szkół podstawowych od I do III – w wysokości 5 % ich wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla nauczycieli – w wysokości 4 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli,
 - 3) dla dyrektorów – w wysokości do 30 % ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony tj. na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów o którym mowa w ust. 2.
2. Podstawą przyznania **nauczycielowi** dodatku są:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-

- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej troski,
- 2) jakość świadczonej pracy:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) ocena pracy za okres poprzedzający przyznanie dodatku,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności wynikających z zadań statutowych szkoły:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły (placówki).

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje Dyrektor szkoły w oparciu o zasady i kryteria wymienione w § 7 do wysokości środków określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 i 2.

§ 8

1. Podstawą przyznania dodatku **dyrektorom szkół** jest bieżąca ocena zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) Efektywne gospodarowanie środkami finansowymi:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i optymalne ich wykorzystanie,
 - c) dbałość o stan techniczny placówki, wyposażenie w pomoce dydaktyczne i sprzęt,
 - d) dbałość o warunki pracy i nauki oraz przestrzeganie przepisów bhp.
- 2) Przestrzeganie prawa pracy i realizacji polityki kadrowej w tym:
 - a) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych: zatrudnianie, zwalnianie, nagradzanie, karanie,
 - b) racjonalne gospodarowanie etatami,
 - c) kształtowanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,

- 3) Działalność szkoły w środowisku lokalnym:
 - a) promocja szkoły na zewnątrz,
 - b) sprawność organizacyjna i menadżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
 - c) realizacja priorytetów polityki oświatowej (ekologia, kultura fizyczna, treści regionalne, wychowawcze, patriotyczne itp.),
 - d) inicjatywy na rzecz środowiska np. imprezy artystyczne, sportowe,
 - e) pomoc dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną,
 - f) stwarzanie warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań ucznia oraz efektów pracy pozalekcyjnej (zajęcia dodatkowe - formy, liczba uczestników),
- 4) Kierowanie działalnością dydaktyczno-wychowawczą i sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym:
 - a) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
 - b) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - c) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców.

2. Dodatki dyrektorom szkół przyznaje Burmistrz.

3. Bieżąca ocena wykonywania zadań przez poszczególnych dyrektorów dokonywana jest przez Burmistrza przy uwzględnieniu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

4. Wysokość indywidualnego dodatku dyrektorów szkół nie może przekraczać 30 % stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania.

§ 9

1. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

3. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie.

4. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku, o którym mowa są przypadki:

- 1) przejście nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny,
- 2) ukaranie karą porządkową przewidzianą w art. 108 Kodeksu Pracy,
- 3) ukaranie karą dyscyplinarną przewidzianą w art. 76 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j.t. w Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.)
- 4) ukaranie karą za naruszenie dyscypliny budżetowej,
- 5) nieusprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołach przedmiotowych,

- 6) nieuzasadnione uchylanie się i nie wywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań.

Rozdział IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 10

Dodatki funkcyjne w wysokości określonej tabelą w § 11 ust. 5 przysługują nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) powierzenia funkcji nauczyciela doradcy metodycznego.

§ 11

1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od :

- 1) liczby uczniów w szkole,
- 2) liczby oddziałów i liczby stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) ilości typów szkół w zespole,
- 4) liczby pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi w szkole
- 5) warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół w granicach stawek określonych tabelą przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Połaniec.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w § 11 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły dyrektor placówki.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w § 10 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1-go dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Tabela dodatków funkcyjnych.

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	300-600
2.	Dyrektor szkoły:	
a)	dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	250-400
b)	dyrektor szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów	300-500
c)	dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	400-750
3.	Wicedyrektor szkoły każdego typu	300-500
4.	Kierownik szkoły filialnej	150-300
5.	Kierownik świetlicy szkolnej	100-250

6.	Pozostałe dodatki:	
	1) wychowawstwo klasy:	
	a) do 10 uczniów	60
	b) od 11 do 25 uczniów	70
	c) powyżej 25 uczniów	80
	d) wychowawca oddziału przedszkolnego	80
	e) wychowawca w klasie integracyjnej, w oddziale przedszkola integracyjnego	100
	2) opiekun stażu	50
	3) nauczyciel doradca metodyczny	200

§ 12

1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje się na 1 rok budżetowy.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę – niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. Nauczycielowi przedszkola przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.
6. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 14

1. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:
 - 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 2) nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem godzinę.

§ 15

1. Za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust. 2, uznaje się realizowanie zajęć wymienionych w § 14 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17 poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139 poz. 1328).

2. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia określone w § 15 ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

§ 16

1. Dodatki wymienione w § 14 i w § 15 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.
2. W razie zbiegu prawa do dodatków o których mowa w § 14 i w § 15 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

§ 17

Dodatki za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - Burmistrz.

§ 18

Dodatki wymienione w § 14 i § 15 wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 19

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA DODATKOWEGO

§ 20

Pracę w godzinach ponadwymiarowych i godzinach dorażnych zastępstw określa art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 21

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach dorażnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 21 ust. 1 i ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Praca w godzinach ponadwymiarowych dopuszczalna jest tylko w przypadkach wymienionych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.

6. Zwiększenie pensum w danym roku szkolnym, może być przyznane nauczycielowi na jego wniosek przez dyrektora szkoły, jeżeli taka możliwość wynika z zatwierdzonego przez Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec arkusza organizacyjnego szkoły.

7. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru godzin, a więc zarówno godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, jak też przydzielone przez dyrektora szkoły godziny zastępstw doraźnych.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział VII NAGRODY

§ 22

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się od 01 stycznia 2007r. w wysokości 1,7 % planowanego, rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec przeznaczają się 45 % funduszu, o którym mowa w § 22 ust. 1.

3. Na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół przeznaczają się 55 % funduszu o którym mowa w § 22 ust. 1.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od wybitnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

5. Nagrody przyznawane ze środków, o których mowa w § 22 ust 3 przyznaje dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

6. Tryb i kryteria przyznawania nagród o których mowa w § 22 określa Regulamin uchwalony Uchwałą Nr XXIX/212/05 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 28 kwietnia 2005 roku.

Rozdział VIII
NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY
(NIE BĘDĄCY SKŁADNIKIEM WYNAGRODZENIA)

§ 23

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela – przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby – 30,00 zł
- 2) dla 2 osób – 40,00 zł
- 3) dla 3 osób – 45,00 zł
- 4) dla 4 osób i więcej – 50,00 zł.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) ozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 23 ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w § 23 ust. 1 z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkalnych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwie dodatki.

6. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 23 ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie wykonywania pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 24

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły , a dyrektorowi szkoły organ prowadzący szkołę.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.
4. Dodatek wypłaca się z dołu.

Rozdział IX PRZEPISY KOŃCOWE

§ 25

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, określonych w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Nauczyciela eksperta powołanego do pracy w Komisji Egzaminacyjnej w związku z awansem zawodowym nauczyciela dyrektor szkoły na prośbę nauczyciela zwalnia z obowiązkowych zajęć dydaktyczno-wychowawczych w wyznaczonym dniu egzaminu.
4. Za dzień o którym mowa w § 25 ust. 3 wynagrodzenie nie przysługuje.
5. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
6. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w § 25 ust. 2 i 3, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w § 25 ust. 5.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

[Podpis]
mgr Stanisław Lolo

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY NR VI/19/07 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 26 lutego 2007 roku w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (j.t. w Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 15 lipca 2004r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 179 poz. 1845) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od 01 stycznia do 31 grudnia wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia wymienionych w art. 30 ust. 6 pkt 1-3 tj.,

- dodatków: - za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Regulamin powinien być tak skonstruowany, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się ze składników określonych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Na terenie naszej gminy działa jeden związek zrzeszający nauczycieli, dlatego jedną ze stron w negocjacjach jest Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Połańcu.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

mgr Stanisław Lolo

OPINIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH – ZWIĄZKU NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Działając na podstawie art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (j.t. w Dz. U. z 2001r. Nr 79 poz. 854 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j.t. w Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) niniejszym informuję, że treść Regulaminu określonego Uchwałą Nr *KL/19/07*..... Rady Miejskiej w Połańcu z dnia *26.11.2007* w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec została uzgodniona ze związkami zawodowymi tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału Połaniec.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU
28-230 Połaniec, ul. Madalińskiego 1
tel. (0-15) 8 650 092
NIP 5260001884

WICEPREZES
Zarządu Oddziału ZNP
w Połańcu
Laska
mgr Bożena Laska

28.02.2007